

ODISEA

DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL DE LOS
INVESTIGADORES ES EN CADA ETAPA



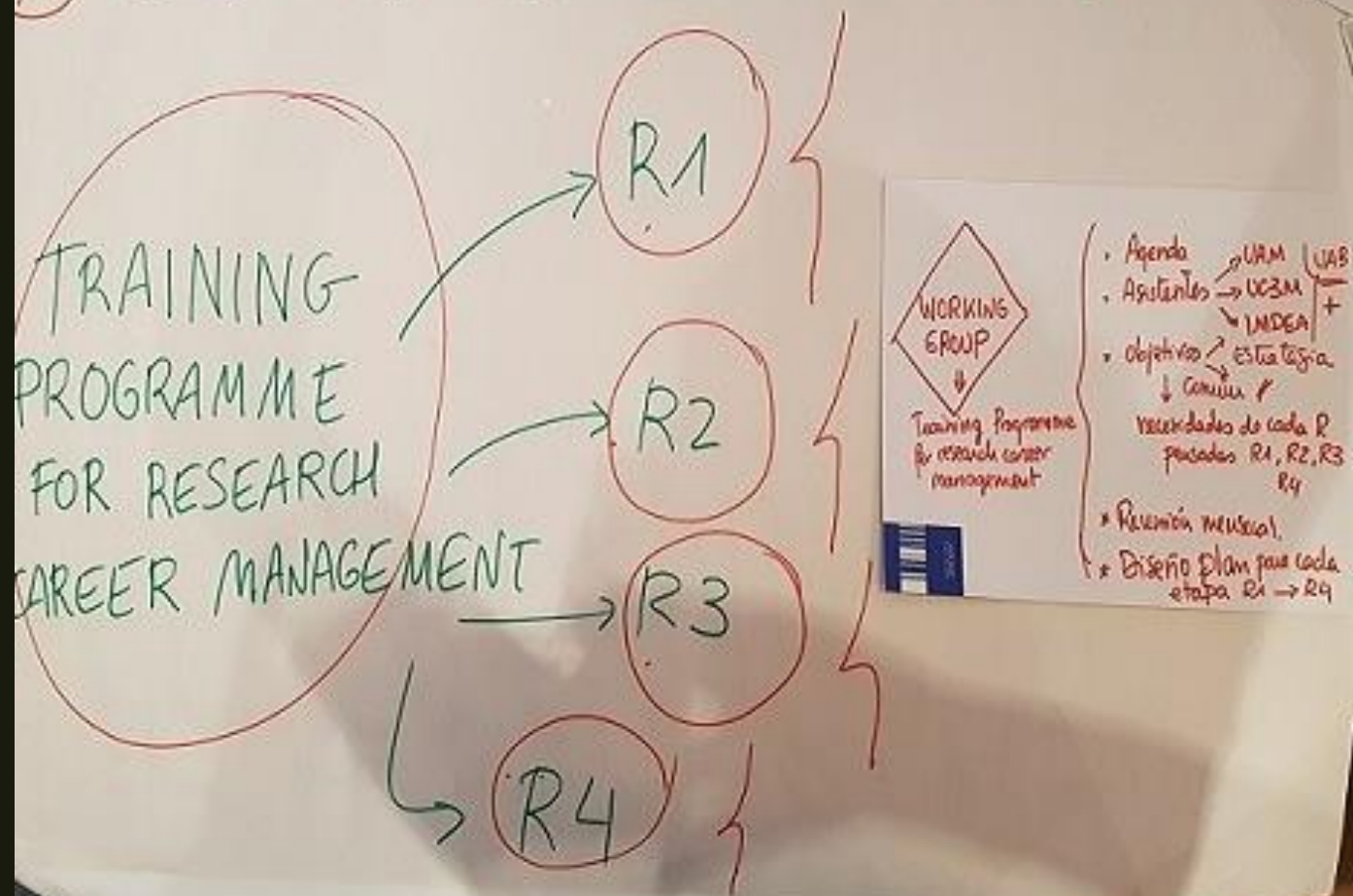
Punto de partida:

REUNIÓN de COORDINACIÓN
EURAXESS Spain de septiembre
2016.

Taller de Vitae: “Exploring career
development support for
Researchers within the EURAXESS
network”

IN THE FUTURE

(A) ⇒ COMMUNICATION PLAN



Objetivo:

- Diseñar una estrategia común para el diseño de un plan de desarrollo de la carrera profesional de los investigadores en cada etapa (R1 a R4)

Forma de trabajo:

- Reuniones cada 2-3 meses
- Estableciendo objetivos para la siguiente reunión
- Carpeta común (documentos, plantillas,...)

Avances:

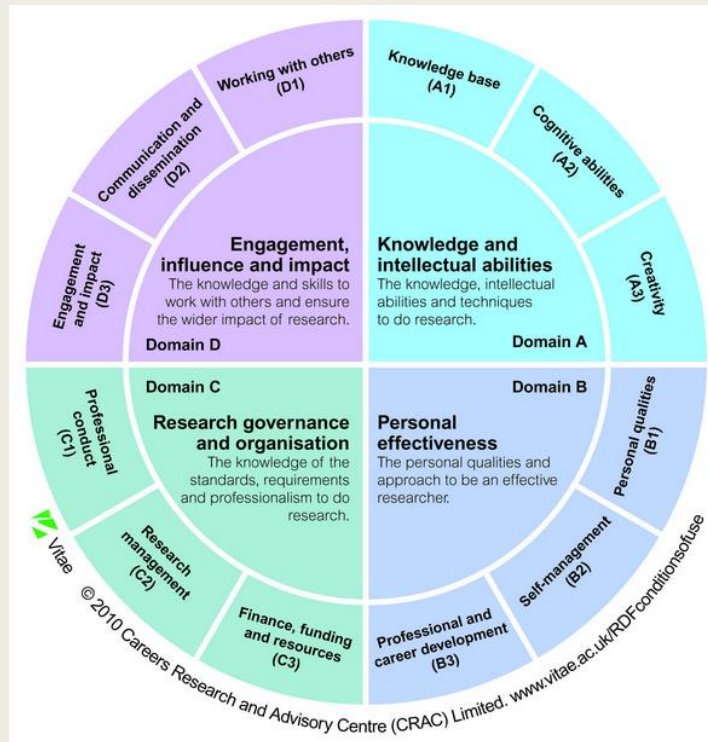
- Reuniones regulares
- Nuevos participantes en el grupo de trabajo
- Mapa de recursos (en curso)
- Mapa de competencias común

Acciones

- Analizar plantilla de investigadores de cada institución.
- Determinar necesidades formativas en cada etapa del investigador.
- Identificar los recursos existentes en cada institución.
- Establecer un plan de desarrollo y estandarizar competencias mínimas comunes por etapa.
- Determinar las necesidades de recursos formativos (formación, mentoring, información, eventos, etc.).
- Comunicar y mejorar acceso a los recursos existentes.
- Determinar la forma de medir el impacto de las actividades de desarrollo de carrera.

Modelos de referencias

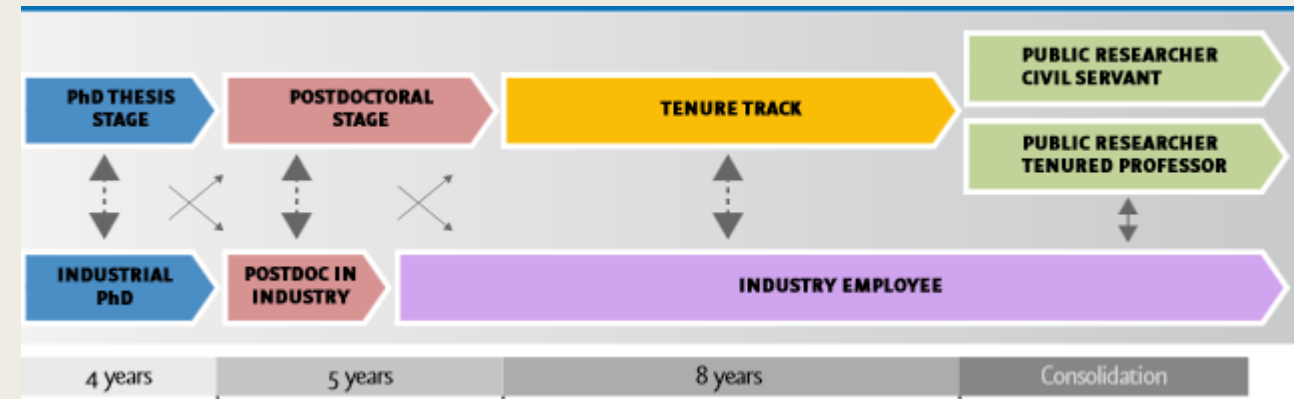
- Researcher Development Framework de Vitae



Dominio Vitae

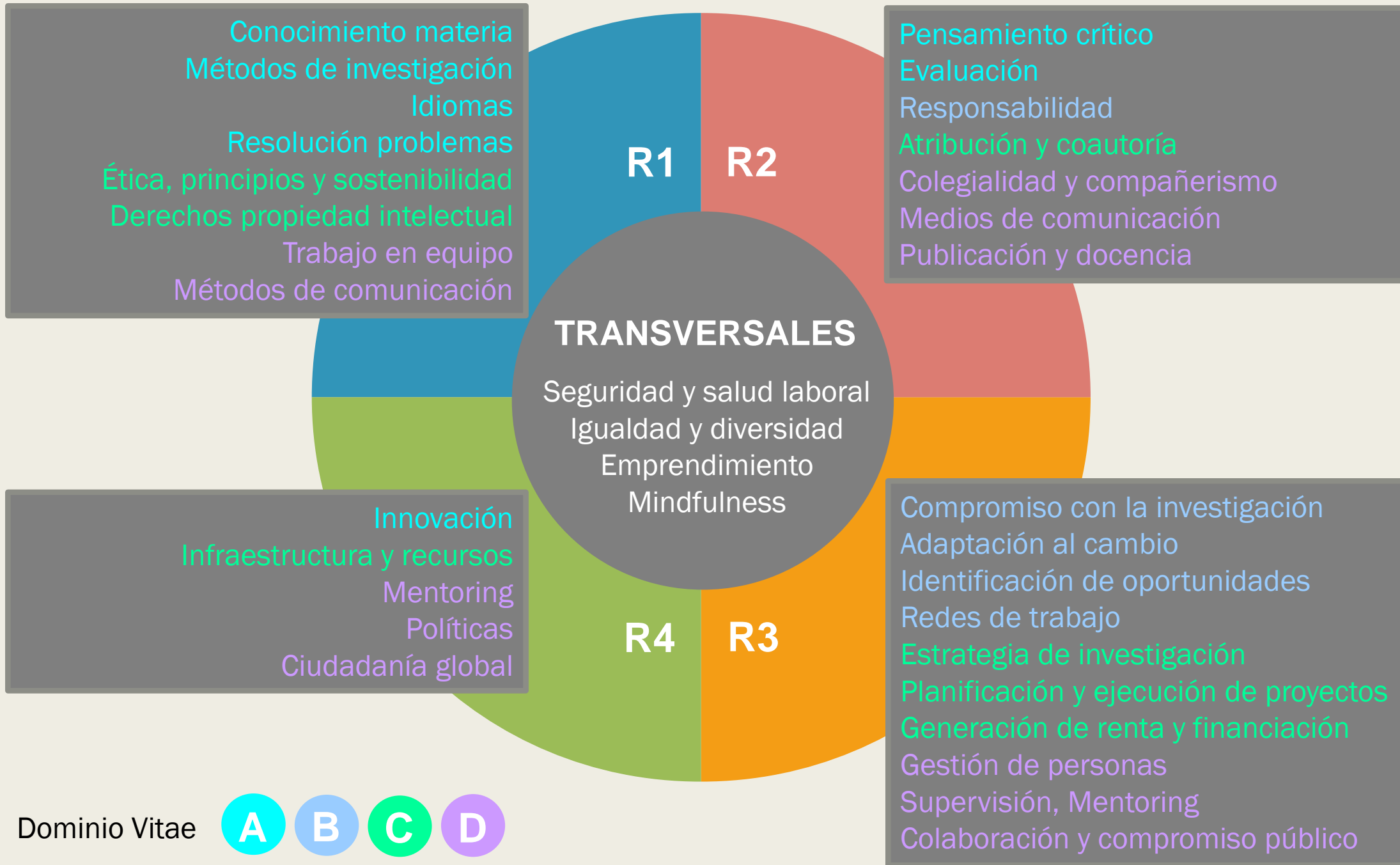


- Researcher career path in Spain de la FECYT



- European framework for research careers (EC)

Mapa de competencias



¡GRACIAS!

